

Τίτλος Μαθήματος	Διοίκηση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού				
Κωδικός Μαθήματος	IMGT-481				
Τύπος μαθήματος	Υποχρεωτικό				
Επίπεδο	1 ^ο				
Έτος / Εξάμηνο φοίτησης	4 ^ο , Εαρινό/Spring				
Όνομα Διδάσκοντα					
ECTS	6	Διαλέξεις / εβδομάδα	3	Εργαστήρια / εβδομάδα	0
Στόχος Μαθήματος					
<p>Το μάθημα παρέχει στους φοιτητές/τριες γνώσεις στην διοίκηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. Επικεντρώνεται στις τεχνικές και νομικές πτυχές της διοίκησης των ανθρωπίνων πόρων, αποτελεσματικά, στη δυναμική των νομικών, κοινωνικών και οικονομικών συνθηκών της επιχειρήσεως.</p>					
Μαθησιακά Αποτελέσματα					
<p>Με την συμπλήρωση του μαθήματος αναμένεται οι σπουδαστές/ριες να είναι ικανοί/ες να:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Αναλύουν και να συγγράφουν θέσεις εργασίας - Χρησιμοποιούν διάφορα είδη προσέλκυσης υπαλλήλων - Εφαρμόζουν κατάλληλα και αποτελεσματικά εργαλεία πρόσληψης - Ετοιμάζουν βιογραφικά σημειώματα και να συμμετέχουν επιτυχημένα σε συνεντεύξεις - Οργανώνουν προγράμματα εκπαίδευσης - Αξιολογούν το προσωπικό μίας επιχείρησης - Σχεδιάζουν ολοκληρωμένα συστήματα αμοιβών - 					
Προαπαιτούμενα	IMGT-281		Συναπαιτούμενα	Κανένα	

Περιεχόμενο Μαθήματος

1. Έννοια και Περιεχόμενο της Διοίκησης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
2. Ανάλυση και Περιγραφή Θέσεων Εργασίας
3. Προγραμματισμός του Ανθρώπινου Δυναμικού
4. Προσέλκυση Εργαζομένων
5. Επιλογή Προσωπικού
6. Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού
7. Αξιολόγηση Εργαζομένων
8. Συστήματα Αμοιβών

Μεθοδολογία
Διδασκαλίας

Διαλέξεις, Συζήτηση.

Βιβλιογραφία

Προτεινόμενη Βιβλιογραφία

Authors	Title	Publisher	Year	ISBN
Παπαλεξανδρή N.-Μπουραντάς	Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων	Εκδ.Μπένου	(2003)	
Noe R.- Hollenbeck J- Gerhart B&Wr	Διαχείριση Ανθρωπίνων Πόρων ΤόμοςΑ	Εκδ. Παπαζήση	(2006)	

Υποχρεωτική Βιβλιογραφία-Σημειώσεις Διδάσκων

Αξιολόγηση	Μέθοδοι Αξιολόγησης	
	Παρουσίες και συμμετοχή	10%
	Ενδιάμεση εξέταση	30%
	Ατομική εργασία	20%
	Τελική εξέταση	40%
Γλώσσα	Ελληνική	