

<b>Τίτλος Μαθήματος</b>	Εισαγωγή στη Διοίκηση				
<b>Κωδικός Μαθήματος</b>	IMGT-281				
<b>Τύπος μαθήματος</b>	Υποχρεωτικό				
<b>Επίπεδο</b>	1 <sup>ο</sup>				
<b>Έτος / Εξάμηνο φοίτησης</b>	2 <sup>ο</sup> , Χειμερινό/Fall				
<b>Όνομα Διδάσκοντα</b>					
<b>ECTS</b>	6	<b>Διαλέξεις / εβδομάδα</b>	3	<b>Εργαστήρια / εβδομάδα</b>	0
<b>Στόχος Μαθήματος</b>					
<p>Το μάθημα παρέχει στους φοιτητές/τριες γνώσεις στην κατανόηση των κύριων διευθυντικών ρόλων και λειτουργιών μιας επιχειρησιακής εταιρίας μέσα στο κοινωνικό πλαίσιο. Επικεντρώνεται στην κατανόηση του τρόπου λειτουργίας, οργάνωσης, διοίκησης και διαχείρισης της επιχείρησης (ινστιτούτο αισθητικής).</p>					
<b>Μαθησιακά Αποτελέσματα</b>					
<p>Μετά την ολοκλήρωση του μαθήματος οι φοιτητές/τριες αναμένεται να είναι σε θέση να:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- συζητήσουν τη σημασία της διαχείρισης τόσο ως επάγγελμα και ως ένα παγκόσμια ανθρώπινη δραστηριότητα</li> <li>- κατανοήσουν πως οι οργανισμοί είναι περίπλοκα συστήματα ανθρώπινης δραστηριότητας</li> <li>- συζητήσουν και να εφαρμόσουν τις βασικές λειτουργίες διαχείρισης, σχεδιασμό, καθοδήγηση και έλεγχο</li> <li>- συζητήσουν και να εφαρμόσουν τις βασικές διαδικασίες διαχείρισης</li> <li>- αποδείξουν πως η καλή διαχείριση θα βοηθήσει τους οργανισμούς να γίνουν αποτελεσματικοί και αποδοτικοί</li> <li>- συζητήσουν κριτικά τη σημασία του εξωτερικού περιβάλλοντος των επιχειρήσεων και τις επιπτώσεις στην οργάνωση</li> <li>- συζητήσουν κριτικά τη σημασία του ανθρώπινου δυναμικού στον τομέα της διαχείρισης</li> <li>- συζητήσουν κριτικά τη σημασία της ομαδικής εργασίας στον τομέα της διαχείρισης</li> <li>- διεξάγουν ανεξάρτητη έρευνα χρησιμοποιώντας διάφορες πηγές</li> <li>- συμμετάσχουν σε συζητήσεις για αμφιλεγόμενα ζητήματα διαχείρισης</li> </ul>					
<b>Προαπαιτούμενα</b>	Κανένα		<b>Συναπαιτούμενα</b>	Κανένα	

## Περιεχόμενο Μαθήματος

1. Εισαγωγή. Πώς να χειριστούν μια υπόθεση.
2. Ο ρόλος της διαχείρισης και των διοικητικών λειτουργιών: Προγραμματισμός και λήψη αποφάσεων. Οργάνωση και διάθεση των πόρων. Καθοδήγηση. Έλεγχος.
3. Ευθύνη και αντιπροσωπεία αρχή και δύναμη
4. Εξέλιξη της διοικητικής σκέψης: Κλασική; Συμπεριφοριστική; Ποσοτική;
5. Ηθική και κοινωνικές ευθύνες.
6. Εισαγωγή στη διαδικασία στρατηγικής διαχείρισης: η Αποστολή; Η Γενική περιβαλλοντική; το επιχειρησιακό περιβάλλον και τα αποτελέσματά τους στις επιχειρησιακές πολιτικές.
7. Οι οργανωτικές δομές και ο αντίκτυπός τους στο σύστημα διαχείρισης
8. Οργανωτικοί στόχοι και προγραμματισμός; οι διαδικασίες ελέγχου.
9. Αλλαγή και ο αντίκτυπός της στις επιχειρησιακές στρατηγικές. Οι διεθνείς πτυχές.
10. Άτομα και οργανώσεις. Δραστηριοποίηση του υπαλλήλου. Αντίσταση στην αλλαγή; Ηγεσία.
11. Ανάπτυξη ανθρωπίνων πόρων.
12. Διαχείριση της παραγωγικότητας και ο αντίκτυπος του ανταγωνισμού. Διαχείριση της ποιότητας και ο αντίκτυπος του πελάτη. Αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα.
13. Η διαδικασία λήψης απόφασης και τα ποσοτικά εργαλεία για την λήψη αποφάσεων (Αμοιβή από τη μήτρα; Δέντρα απόφασης; Γραμμικός προγραμματισμός; Ανάλυση Ισορροπημένου προϋπολογισμού).
14. Βασικοί MIS και η εφαρμογή και η χρήση τους.

Μεθοδολογία  
Διδασκαλίας

Διαλέξεις, Συζήτηση.

Βιβλιογραφία

### Προτεινόμενη Βιβλιογραφία

Authors	Title	Publisher	Year	ISBN
Μπουραντάς Δ.	Μάνατζμεντ: Θεωρητικό Υπόβαθρο, Σύγχρονες Πρακτικές	Εκδ. Μπένου Γ.	(2002)	

Σημειώσεις Διδάσκων

### Υποχρεωτική Βιβλιογραφία-Σημειώσεις Διδάσκων

Αξιολόγηση	Μέθοδοι Αξιολόγησης	
	Παρουσίες και συμμετοχή	10%
	Ενδιάμεση εξέταση	30%
	Ατομική εργασία	20%
	Τελική εξέταση	40%

Γλώσσα

Ελληνική